# MINISTERIO DE TRABAJO



SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL

E INMIGRACIÓN

**CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO DEL SERVICIO DE HOGAR FAMILIAR**

**CÓDIGO DE CONTRATO**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1** | **0** | **0** |

## DATOS DEL EMPLEADOR/A

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2** | **0** | **0** |

**TIEMPO COMPLETO TIEMPO PARCIAL**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **D./DÑA.** | **NIF./NIE** | **EN CONCEPTO (1)** |

## DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN

COD. PROV.

NÚMERO

DIG. CONTR.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |

**DOMICILIO DE LA ACTIVIDAD**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |

**DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A**

C.P

MUNICIPIO

**C/**

**NACIONALIDAD**

**PAÍS DOMICILIO**

**MUNICIPIO DEL DOMICILIO**

**NIVEL FORMATIVO**

**Nº AFILIACIÓN S.S.**

**FECHA DE NACIMIENTO**

**NIF./NIE (2)**

**D./DÑA.**

INTERNA

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

Con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. n..i.n..g..u..n..a...................................................................................................................................

con NIF./NIE. ...................................................................., en calidad de (3) ................................................................................................ .

## DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

## CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (4) ..e..m...p..l.e..a.d..o...d..e...h..o..g..a..r..I.N...T..E..R...N..A..........................................., , en el domicilio de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) .........................................................................................................................................................

SEGUNDA: La jornada de trabajo será:

**A tiempo completo**: la jornada de trabajo será de .4..0......................... horas semanales, prestadas de l.u..n..e..s , a

s..a..b..a..d.o..............................., con los descansos establecidos legalmente.

**A tiempo parcial**: la jornada de trabajo ordinaria será de , horas

al día,

a la semana,

al mes,

al año,

siendo esta jornada inferior a la jornada máxima legal, que es de 40 horas semanales en cómputo anual.

Mod. PE -171A (I)

[http://www.sepe.es](http://www.sepe.es/)

La distribución del tiempo de trabajo será de .l.u..n..e.s...a...v.i.e..r.n..e..s..d..e...0.9..:.0..0...a..1..3..:.0..0..y...d..e..1..7..:.0..0...a..2..0..:.0..0..y...l.o.s...s..a.b..a..d..o..s..d..e...0.7..:.0..0...a..1..2..:.0..0..............

............................................................................................................................................................................................................. .

TERCERA: SI NO , se acuerda la prestación de horas de presencia a disposición del empleador. Las horas de pre-

sencia serán .c..i.n..c.o........horas semanales, distribuidas de la siguiente manera...d..e...lu..n..e.s...a..v..i.e.r.n..e..s......................................

...................................................................El tiempo de presencia será objeto de retribución o compensación de la forma siguiente (5) : Compensación con períodos equivalentes de descanso retribuido.

Retribución con un salario de cuantía no inferior al correspondiente a las horas ordinarias. De cualquiera de las anteriores maneras

CUARTA: La duración del presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose la relación laboral en fecha .d...e..s..d..e...l.a...c..o...n..c..e..s..i.ó..n y se

establece un período de prueba de (6) .d..o..s...m...e..s.e..s............................................................ .

QUINTA: SI NO , se acuerda que el/la empleado/a de hogar pernocte en el domicilio del empleador.El régimen de las

pernoctas será de ..s..i.e..t.e......................................................................................................................................................................................

noches a la semana. Durante el descanso semanal y el periodo de vacaciones el/la trabajador/a no está obligado a residir en el domicilio del empleador.

SEXTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de ..8..9..8..8..,.0..0................................................. euros brutos (7) .a..n..u..a..l.e..s..........................

que se distribuirán en los siguientes conceptos salariales (8) 1..2...p..a..g..a..s..m...e..n..s..u..a..le..s...y...2...p..a..g..a.s...e..x..t.r.a..s..............

. SI NO ,se pactan retribuciones en especie (9). Las retribuciones en especie consistirán en :..................

...a.l.o..j.a..m...ie..n..t.o...y...m..a..n..u..n..t.e..n..c..ió..n...y...s.e..r..a..d..e...2..2..4..,.4..9...m..e..n..s..u..a..le..s...................................................................................................................................

SEPTIMA: La duración de las vacaciones anuales será de (10) ..3..0...d..í.a..s...n..a...t.u..r.a..l.e..s..................................................................................... .

OCTAVA: Si la obligación de cotizar se ha iniciado a partir del 1 de enero de 2012, se aplicará una reducción del 20% a las cotizaciones devengadas. Esta reducción se ampliará con una bonificación hasta llegar al 45% en el caso de familias numerosas, si se cumplen los requisitos de la Ley 40/2003, de 18 de noviembre. (11)

NOVENA: En lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación, y particularmente al Real Decreto 1620/2011, de 14 de noviembre, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del servicio de hogar familiar y supletoriamente, en lo que resulte compatible, el Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el R.D.Legislativo 1/1995, de 24 de marzo(BOE de 29 de marzo) excepto su artículo 33 que no se aplicará.

DÉCIMA: El contenido del presente contrato se presentará en la Tesorería General de la S. Social en el trámite de alta de el/la empleado/a de hogar en Seguridad Social a efectos de comunicación del contenido del contrato al Servicio Público de Empleo (12).

CLÁUSULAS ADICIONALES

La duración del presente contrato no será inferior a un año.

La cuantía de las 2 pagas extraordinarias se abonarán en los meses de junio y diciembre de cada año.

Los efectos del presente contrato se condicionan á la entrada en vigor de la autorización de trabajo y residencia por circunstancias excepcionales (Arraigo Social) de Don/ña XXXXXXX XXXXX XXXXXX, que se producirá en el momento de afiliación y/o alta del trabajador a la seguridad social.

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En .M...a..d..r.i.d.................................................................................. a .1..6............ de ..e..n..e..r.o........................................................ de 20 .1..2...................

El/la trabajador/a El/la representante El/la representante legal

de la Empresa del/de la menor, si procede

1. Titular en el Hogar.
2. En el caso de contratación a través de contingente a una persona extranjera no comunitaria y no residente en España, deberá cumplimentarse el anexo Mod. PE- 217
3. Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.
4. Indicar profesión.

Mod. PE -171 R (I)

1. Señálese lo que proceda.
2. Habrá de respetarse, en todo caso, lo dispuesto en el art. 14.1 del Estatuto de los Trabajadores, no pudiendo superar dos meses.
3. A la hora, al día, a la semana o al mes.
4. Si la retribución es en horas, el salario comprenderá la retribución global de la parte proporcional del descanso semanal, pagas extraordinarias y vacaciones..
5. Las retribuciones en especie no podrán ser superiores al 30% de las retribuciones totales del trabajador.Deberá garantizarse el pago en dinero de la cuantía del S.M.I. en cómputo mensual en proporción a la jornada.
6. Mínimo: 30 días naturales.
7. Marcar en caso de tener derecho a la bonificación por familia numerosa.
8. PROTECCIÓN DE DATOS.- Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada de Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre (BOE de 14 de diciembre).