# MINISTERIO DE TRABAJO



SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL

E INMIGRACIÓN

**CONTRATO DE TRABAJO DE DURACIÓN DETERMINADA DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR**

CÓDIGO DE CONTRATO CÓDIGO DE CONTRATO

**TIEMPO COMPLETO**

**Obra o servicio Determinado**

**TIEMPO PARCIAL**

**Obra o servicio Determinado**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **4** | **0** | **1** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **5** | **0** | **1** |

## DATOS DEL EMPLEADOR/A

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **4** | **1** | **0** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **5** | **1** | **0** |

**Interinidad**

**Interinidad**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ¨D/DÑA | NIF/NIE | EN CONCEPTO DE (1) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |

## DOMICILIO DE LA ACTIVIDAD

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |

**DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A**

**DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN**

RÉGIMEN COD. PROV. NÚMERO

DIG. CONTR.

**MUNICIPIO**

**C/**

**NACIONALIDAD**

**PAIS DOMICILIO**

**MUNICIPIO DEL DOMICILIO**

**NIVEL FORMATIVO**

**Nº AFILIACIÓN S.S.**

**FECHA DE NACIMIENTO**

**NIF./NIE (2)**

**D./DÑA.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. .......................................................................................................................................................

con NIF/NIE. ........................................................................, en calidad de (3) ..............................................................................................

### DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en consecuencia acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

### CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (4) ...............................................................,..................................... en el domicilio de trabajo ubicado en (calle, nº localidad) ............................................................................................................................................................................................

SEGUNDA: La jornada de trabajo será (5):

**A tiempo completo**: la jornada de trabajo será de ............................ horas semanales, prestadas de ............................, a , con

los descansos que establece la ley.

**A tiempo parcial**: la jornada de trabajo ordinaria será de , horas

al día,

a la semana,

al mes,

al año, siendo esta

inferior a la jornada máxima legal, que es de 40 horas semanales en cómputo anual.La distribución del trabajo será.....................................................

SI NO , se acuerda la prestación de horas de presencia a disposición del empleador. Las horas de presencia serán ............................

...................................horas semanales, distribuidas de la siguiente manera. El tiempo de presencia será objeto

de retribución o compensación de la forma siguiente : (6)

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

-Compensación con periodos equivalentes de descanso retribuido.

**-**Retribución con un salario de cuantía no inferior al correspondiente a las horas ordinarias.

-De cualquiera de las anteriores maneras.

SI NO ,se acuerda que el/la empleado/a de hogar pernocte en el domicilio del empleador(6). El régimen de pernoctas será de noches

a la semana.Durante el descanso semanal y el periodo de vacaciones el/la trabajador/a no está obligado a residir en el domicilio del empleador.

Mod. PE -172 A (I)

[http://www.sepe.es](http://www.sepe.es/)

TERCERA: La duración del presente contrato se extenderá desde ..............................................., hasta ................................................... . Se

establece un período de prueba de (7) .............................................................................................

CUARTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de .................................... euros brutos (8) ................................ que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (9) ...................................................................................................................... ................................................

SI NO , se pactan retribuciones en especie(10). Las retribuciones en especie consistiran en..............................................................

QUINTA: La duración de las vacaciones anuales será de (11) .................................................................................................................. .

SEXTA: El contrato de duración determinada se celebra para:

La realización de la obra o servicio (12) ............................................................................................................................,no pudiendo superar

3 años .

Sustituir al/a la trabajador/a .................................................................................................... (13), con derecho a reserva del puesto de trabajo.

SÉPTIMA: Si la obligación de cotizar se ha iniciado a partir del 1 de enero de 2012, se aplicará una reducción del 20% de las cotizaciones devengadas . Esta reducción se ampliará con una bonificación hasta llegar al 45% en el caso de familias numerosas, si se cumplen los requisitos de la Ley 40/2003,de 18 de noviembre (14).

OCTAVA: A la finalización del contrato de obra o servicio , el/la trabajador/a tendrá derecho a recibir una indemnización de cuantia equivalente a la parte proporcional de la cantidad que resultaría de abonar 9 dias de salario por cada año de servicio, o la establecida en su caso, en la normativa específica que sea de aplicación.

NOVENA: En lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación, y particulamente al Real Decreto 1620/2011, de 14 de noviembre , por el que se regula la relación laboral de carácter especial del servicio de hogar familiar y supletoriamente , en lo que resulte compatible,el Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el R.D.Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (BOE de 29 de marzo) excepto su artículo 33 no se aplicará.

DÉCIMA: El contenido del presente contrato se comunicará en la Tesorería de la S.Social en el trámite de alta de el/la empleado/a de hogar en Seguridad Social a efectos de comunicación del contenido del contrato al Servicio Público de Empleo (15).

CLÁUSULAS ADICIONALES

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En ............................................................................................ a ............... de ................................................................. de 20 ......................

El/la trabajador/a El/la representante El/la representante legal

de la Empresa del/de la menor, si procede

1. Titular del Hogar.
2. En el caso de contratación a través de contingente a una persona extranjera no comunitaria y no residente en España, y con código de contrato 401, 501, deberá cumplimentarse el anexo Mod. PE- 217.
3. Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.
4. Indicar profesión.
5. Marque con una X lo que corresponda
6. Marque con una X la situación que corresponda.
7. Respetando lo establecido en el art. 14.1 del Estatuto de los Trabajadores..
8. A la hora, al dia, a la semana o al mes.
9. En el caso de retribución por horas, el salario comprenderá la retribución global y la parte proporcional del descanso semanal, pagas extraordinarias y vacaciones.
10. Las retribuciones en especie no podrán ser superiores al 30% de las retribuciones totales del trabajador. Deberá garantizarse el pago en dinero de la cuantia del S.M.I. en cómputo mensual en proporción a la jornada.
11. Mínimo: 30 días naturales
12. Identifique con claridad la obra o servicio, .
13. Indiquese el nombre del/de la trabajador/a sustituido/a.

Mod. PE -172R (I)

1. Marcar en caso de tener derecho a bonificación por familias numerosas.
2. PROTECCIÓN DE DATOS.-Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada de Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre (BOE de 14 de diciembre).